



Stalprodukt

GO Steel Frýdek Místek a.s.

Politika lidských práv GO Steel Frýdek Místek a.s.

Datum: Květen 2018

Politika lidských práv

1. Úvod

GO Steel Frýdek Místek a.s. (dále jen Společnost) je tradičním výrobcem ocelových pásů a plechů válcovaných za studena. Hlavním výrobním sortimentem jsou ocelové pásy a plechy pro elektrotechniku anizotropní. Společnost také vyrábí ocelové pásy a plechy pro elektrotechniku izotropní a pásy a plechy z nelegovaných a legovaných ocelí.

Společnost je součástí kapitálové skupiny Stalprodukt S.A.

Politika lidských práv vyjadřuje úctu Společnosti ke všem lidským právům. Politika je zaměřená na oblasti, které jsou v rámci činností Společnosti označeny jako prioritní.

Politika je odvozená z:

- Všeobecné deklarace lidských práv OSN a ze dvou Mezinárodních úmluv tvořících Mezinárodní listinu lidských práv;
- Deklarace o základních principech a právech při práci Mezinárodní organizace práce (angl. zkratka ILO)
- Projektu Global Compact OSN.

Pro účely této Politiky jsou tyto výše uvedené dokumenty společně nazývány „Mezinárodní deklarace lidských práv“.

2. Účel

Politika lidských práv stanovuje zásady pro činnosti Společnosti a její chování se ve vztahu k lidským právům.

Politika je základem pro vytvoření prostředí, ve kterém jsou respektována lidská práva a pro zaručení toho, že se Společnost nezapojí do činností, které přímo či nepřímo lidská práva porušují.

3. Rozsah

Tato Politika se vztahuje na všechny zaměstnance Společnosti. Kromě toho se očekává, že všichni subdodavatelé pracující v naší Společnosti budou tuto Politiku dodržovat také. Principy této Politiky bude společnost prosazovat u svých dodavatelů a subdodavatelů.

Politika lidských práv doplňuje a shrnuje aspekty lidských práv z jiných politik a směrnic společnosti. Tyto zahrnují Kodex jednání, Politiku integrovaného systému řízení a organizační směrnice v oblasti.

Při implementaci této Politiky se řídíme Mezinárodní deklarací lidských práv a zákony České republiky.

4. Specifické závazky a ustanovení

4.1. Závazky k investorům (akcionářům)

Zaměstnanci: Společnost je zavázána respektovat lidská práva svých zaměstnanců a školit je k tomu, aby si lidská práva uvědomovali, respektovali je a chránili na všech pracovištích společnosti.

Obchodní partneři: Společnost respektuje a propaguje lidská práva při spolupráci se subdodavateli, dodavateli, zákazníky, společnými podniky i dalšími partnery. Bude tak činit podle potřeby prostřednictvím pro-aktivní spolupráce, monitoringu a smluvních ustanovení.

Místní komunity: Snažíme se respektovat lidská práva a vytvářet porozumění kultur, zvyků a hodnot, které převažují v našich místních komunitách tím, že se snažíme vést vstřícný a otevřený dialog s lidmi ovlivněnými našimi provozem. Standard společnosti GO Steel Frýdek Místek a.s. o spolupráci s komunitou od nás vyžaduje, abychom vedli vstřícný a otevřený dialog s místními komunitami, včetně spolupráce se skupinami, které nejsou často dostatečně zastoupeny, jako jsou ženy a místní obyvatelstvo.

4.2. Specifická ustanovení

Propagace zdraví a bezpečnosti

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. se zavázala pracovat na nulovém výskytu pracovních úrazů a na podporování celkové pohody na pracovišti. Toto je podporováno Politikami a postupy zdraví a bezpečnosti při práci.

Podpora svobody sdružování

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. podporuje svobodu sdružování a faktické uznání práva kolektivního vyjednávání. Pracujeme také s našimi subdodavateli a dodavateli na propagaci dosažení této zásady.

Zamezení nucené či nedobrovolné práci

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. je proti využívání nucené či nedobrovolné práce. Budeme také spolupracovat s našimi subdodavateli a dodavateli, abychom zamezili nepřímému prospěchu z těchto nezákonných praktik či jejich propagaci.

Zrušení dětské práce

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. je proti využívání dětské práce. Budeme spolupracovat s našimi subdodavateli a dodavateli, abychom předcházeli a odstranili všechny případy dětské práce způsobem, který je v nejlepším zájmu dítěte.

Zamezení nezákonné diskriminaci na pracovišti

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. se zavazuje, že zajistí, aby se s každým zaměstnancem či s každým potenciálním zaměstnancem jednalo spravedlivě a důstojně. Proto nebudou tolerovány žádné nezákonné diskriminační projevy založené na rase, barvě, pohlaví, sexuální orientaci, věku, náboženství, etniku, národnostním či sociálním původu, majetku, politickém či jiném názoru, postižení, narození či jiném důvodu. Společnost se snaží poskytnout každému zaměstnanci rovnou příležitost pro postup bez diskriminace.

Zamezení obtěžování a násilí

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. se zavazuje propagovat pracovní prostředí bez jakýchkoliv forem obtěžování, vykořisťování, zneužívání či násilí tak, jak je definováno zákony České republiky.

Poskytnutí konkurenční mzdy a odměny

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. si klade za cíl vyplácet konkurenční mzdy založené na hodnocení místního trhu a snaží se poskytnout minimálně stejně tak vysokou mzdu pro každého zaměstnance.

Udržování podmínek zaměstnání

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. splňuje všechny zákonné podmínky pro zaměstnání, včetně základní pracovní doby i přesčasových hodin, a splní dohody vyjednané se zástupci našich zaměstnanců.

Přijetí přiměřených bezpečnostních opatření

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. se snaží zaručit, že zajištění bezpečnosti / provozů a naše spolupráce s veřejnými a soukromými bezpečnostními službami je v souladu se zákony a s příslušnými mezinárodními normami a směrnicemi, jako jsou principy dobrovolnosti týkající se bezpečnosti a lidských práv.

Vytváření postupů pro využívání země a vody

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. pracuje na porozumění a uplatnění platných směrnic pro využívání země a vody v souladu s nově vznikajícími mezinárodními směrnicemi, přičemž respektuje lidská práva a podporuje Politiku ochrany životního prostředí.

5. Vedení a zodpovědnost

GO Steel Frýdek Místek a.s. má celkovou zodpovědnost za zavedení této Politiky.

6. Implementace

Tato Politika je zastřešujícím dokumentem ostatních směrnic a postupů, které jsou vypracované podle potřeb společnosti GO Steel Frýdek Místek a.s. v oblasti záležitostí lidských práv.

Jako podpora této Politiky slouží školení a komunikace v rámci celé společnosti GO Steel Frýdek Místek a.s.

7. Revize a monitoring

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. bude pravidelně revidovat tuto Politiku a implementaci s ohledem na její vhodnost a platnost.

Společnost GO Steel Frýdek Místek a.s. může zapojit nezávislé třetí strany pro monitorování dodržování této Politiky.

Uvítáme také zpětnou vazbu od zúčastněných stran, jakož i zpětnou vazbu pro dialog s nimi. Veškeré zpětné vazby a komentáře k této Politice posílejte na info@gosteel.cz.